**Schneider Electric pokračuje v podpoře rodin, dosavadní benefity výrazně navyšuje**

**Praha,** **23. října 2023** – [**Společnost Schneider Electric**](https://www.se.com/cz/cs/)**,** **globální lídr v oblasti energetického managementu a automatizace, se dlouhodobě řadí mezi odpovědné firmy, a to jak v tématech udržitelnosti a ekologie, tak v podpoře rozmanitosti: patří mezi dvacet nejlepších firem z hlediska rovnosti pohlaví na světě. Svá pravidla navíc podrobuje přísným kritériím a neustále je vylepšuje, aby odpovídala reálným potřebám zaměstnanců. V Česku zavádí ještě intenzivnější podporu rodin v rámci aktualizované benefitní strategie Podpora rodiny. Výrazně navyšuje už tak nadstandardní dobu podpory mateřské a rodičovské dovolené.**

Schneider Electric dokazuje, že podpora rodiny představuje jeden z důležitých pilířů jeho personální politiky. Již v roce 2019 společnost v Česku přistoupila k první vlně implementace benefitní strategie s názvem *Podpora rodiny* a nyní tuto strategii ještě vylepšuje: dochází totiž k výraznému navýšení počtu dnů pro čerpání firemních benefitů spojených s péčí o dítě či péči o dlouhodobě nemocné.

*„Naše rodinná politika obsahuje oblíbené a hojně využívané benefity. Nerozlišujeme přitom mezi rodiči, požádat o ně tedy může jak matka, tak i otec či adoptivní rodič. Mezi naše hlavní firemní hodnoty patří totiž i oblast diverzity a inkluze,“* zdůrazňuje Ida Ročňáková, HR ředitelka Schneider Electric. Svou firemní rodinnou politiku navíc společnost stále aktualizuje, aby byla pravidla co nejvstřícnější k zaměstnancům.

Narození dítěte je radostná událost, ale také citelný zásah do rodinného rozpočtu. Státní příspěvky výrazný propad a náročnost nově vzniklé situace ani zdaleka nekompenzují. *„My jsme v rámci firemních benefitů rozhodnuti výrazně podpořit rodiny právě po narození dítěte. Do zaměstnanců investujeme, protože víme, že jim tím ulehčíme život, a budeme tak mít v konečném důsledku spokojenější pracovníky. A navíc se pravidla týkají nejen narození, ale i osvojení či adopce dítěte,“* uvádí Ida Ročňáková.

**Nejvíce žádaným benefitem je podpora při mateřské dovolené**. Z původních dvanácti týdnů navyšuje Schneider Electric mateřskou dovolenou na dvacet týdnů, kdy doplácí rozdíl mezi peněžitou pomocí v mateřství (tj. mateřskou) a plným příjmem.

**Podpora při rodičovské dovolené, která se týká** druhého rodiče, tedy toho, kdo nespadá do podpory při mateřské dovolené. Z původních dvou týdnů firma dobu prodlužuje na čtyři týdny, kdy doplácí rozdíl mezi tzv. rodičovským příspěvkem a plným příjmem.

**Do podpory rodiny patří samozřejmě i podpora péče o dlouhodobě nemocné.** Z jednoho týdne se doba navyšuje na dva týdny, kdy firma doplácí rozdíl mezi dlouhodobým ošetřovným a plným příjmem zaměstnance/kyně.

V Česku společnost Schneider Electric implementovala svou vylepšenou benefitní politiku ve své obchodní jednotce a centrále. V továrně v Písku je pak zavedení benefitů týkajících se podpory rodiny novinkou, a tak začali s implementací původní varianty. Hned v příštím roce pak zavedou nová pravidla i tam.

Schneider Electric neúnavně pracuje na vylepšování podmínek pro zaměstnance ve snaze o ovlivnění a inspirování celého pracovního trhu. Zavádí pravidla, která podporují rozmanitost, rovnost pohlaví a chrání menšiny. Intenzivně řeší i zastoupení žen v technických oborech. Počet přijatých žen v této firmě rok od roku stoupá, výkonný výbor tvoří od loňského roku 44 procent žen, což je v porovnání s ostatními firmami stejného zaměření vysoko nad průměrem.

***O společnosti Schneider Electric***

*Vizí společnosti Schneider Electric je umožnit každému co nejlépe využívat energii a dostupné zdroje, proto přinášíme pokrok a udržitelnost do všech oblastí života. Žijeme v souladu s heslem Life Is On. Naším posláním je být vám digitálním partnerem ve sférách udržitelnosti a energetické účinnosti. Řídíme digitální transformaci prostřednictvím integrace předních světových procesních a energetických technologií, produktů propojujících cloud s koncovými zařízeními, ovládacích prvků, softwaru a služeb napříč životním cyklem. Naše řešení umožňují integrovanou správu firem, domácností, budov, datových center, infrastruktury a průmyslu. Schneider Electric je nejlokálnější z globálních společností. Společnost Schneider prosazuje otevřené standardy a partnerské ekosystémy, které jsou založené na sdíleném smysluplném účelu, podporující integraci a posilující jejich hodnoty.*

**Zdroje:**

* [Schneider Electric CZ](https://www.se.com/cz/cs/)

[](https://www.se.com/ww/en/work/campaign/life-is-on/life-is-on.jsp)

**Sledujte nás na:** [twitter.png](https://twitter.com/SchneiderElec)[](https://www.facebook.com/SchneiderElectricCZ/?brand_redir=597372713700290)[](https://www.linkedin.com/company/schneider-electric)[](https://www.youtube.com/@SchneiderElectricCZ)[](https://www.instagram.com/schneiderelectric/)[](http://blog.schneider-electric.com/)